INTERVENTO COFINANZIATO DA







Fondo Europeo di Sviluppo Regionale 2014-2020

Obblighi di Informazione e pubblicità delle azioni finanziate

Filse Spa, con Provvedimento di erogazione Pos. 41 Registro Ufficiale 22211 del 12.04.2021, ha deciso di erogare all'impresa FUTURA - CENTRO FORMATIVO CONFARTIGIANATO SAVONA € 5.087,00 (Euro cinquemila ottantasette/00), a titolo di saldo del contributo in"de minimis" concesso, a fronte del programma investimenti realizzato.

L'intervento finanziato ha compreso tre tipologie di investimenti:

- 1. consulenza informatica;
- 2. acquisto di hardware (anche se non oggetto di contributo) e software (oggetto di contributo);
- 3. corso di formazione destinato ai dipendenti di Futura finalizzato all'adozione del piano di smart working.

La consulenza informatica è stata fornita da STS srl, società che si è occupata di progettare e realizzare un sistema che, attraverso server e VPN, permetta di lavorare da remoto su cartelle condivise in rete. Nel dettaglio si è proceduto con:

- attribuzione diritti di accesso cartelle locali;
- attribuzione accessi remoti e utilizzo sistema di telelavoro:
- archiviazione e gestione dei dati sul server;
- creazione albero cartelle basati su ruoli personale;
- installazione e configurazione server per accesso ai dati aziendali mediante password personali con assegnazione diritti utente;
- installazione e configurazione sistema di backup su NAS e relativo software per schedulazione automatica piani di backup;
- installazione e configurazione Firewall per protezione rete e abilitazione accesso remoto mediante VPN per utilizzo dati ufficio in telelavoro.

Per implementare questo sistema è stato ovviamente necessario l'acquisto di server, sistema di backup, firewall, licenze, software di backup per il firewall.

Si è proceduto, infine, con la formazione dei dipendenti di Futura relativamente all'adozione del piano di smart working aziendale, per fornire loro gli strumenti metodologici atti ad ottimizzare l'esperienza del lavoro agile e ponendo l'attenzione sui seguenti aspetti:

- smartworking e nuove condizioni del lavoro flessibile;
- smartworking e dimensione etica;
- smartworking e meccanismi di responsabilizzazione personale, anche finalizzati all'autovalutazione;
- smartworking e nuove forme di comunicazione a distanza.